

TRIBUNA



GUILLEM FONTELLES ALACID, SECRETARI GENERAL DEL SINDICAT ANDORRÀ DE TREBALLADORS

Les condicions de treball dels conductors d'autobusos a Andorra

Amb aquest escrit, el Sindicat Andorrà de Treballadors dona una visió general, no absoluta, de la dinàmica de treball dels conductors d'autocars.

TREBALL EFECTIU

El conductor, en iniciar la jornada laboral, durant un temps de 15 minuts, o més, ha de comprovar l'estat del vehicle en general. I, quan acaba el torn, ha de recomptar els tiquets i la recaptació, fer el canvi de torn i/o tornar a l'aparcament. Després, en finalitzar la jornada, diàriament ha de netejar l'autobús: vidres, brutícia dins l'autobús (de vegades restes repugnants) i, si escau, una rentada general exterior, ja que no sol haver-hi un servei de neteja de l'empresa.

El temps d'inici o finalització de la jornada laboral, que inclou el temps de desplaçament des de la sortida des de l'aparcament fins al lloc d'inici de la línia de transport o servei, o viceversa, el conductor no el té reconegut com a treball efectiu, ni computat, ni abonat econòmicament, per part d'algunes empreses de transports de viatgers, com a temps efectiu de feina.

Aquests desplaçaments a causa de la feina s'haurien de computar com a treball efectiu, i així ho expressen l'article 56 i l'article 54.2 del Codi de relacions laborals.

DESCANS DIARI

En el servei de línia fixa i diària (interurbana o urbana), l'empresa lliura setmanalment (en algun cas, per jornada) al conductor un llistat de la ruta i l'horari a complir en cada parada, i que ha de ser plenament complert pel treballador. Aquest temps de feina sense interrupció sol ser de set hores i mitja seguides durant sis dies a la setmana.

Pel que fa a les pauses de descans diari en jornada intensiva que estan establertes per la llei, és obligació de l'empresa que s'incloguin en la planificació diària perquè el treballador gaudeixi del descans. Però no es respecta aquest temps d'interrupció, i es treballa set hores i mitja seguides sense interrupcions. Fixeu-vos en les línies interurbanes i urbanes.

No es compleix l'article 64 del Codi de relacions laborals.

DESCANS ENTRE JORNADES

En moltes ocasions, segons les característiques del servei de transport (a part de la ruta fixa, hi ha altres serveis discrecionals), els conductors no gaudeixen del temps de descans pertinent, ja que entre dos serveis de transport en jornades successives no hi ha un descans mínim d'hores (com prescriu la llei), i com es pot comprovar a les referències de registre, que recullen el treball real dels conductors (i si aquests documents no estan destruïts, manipulats o falsificats). Entre jornada i jornada s'arriba a fer un repòs de tres o quatre hores, no més. I en alguna ocasió, menys.

DESCANS SETMANAL

Com ja sabem, els treballadors han de gaudir d'un dia de descans setmanal. Però durant la temporada d'hivern, molts conductors, que treballen per a empreses d'autobusos dedicades a l'àmbit de l'esquí, no solament no gaudeixen del seu dia festiu sinó que s'han donat casos que han estat mesos sense la jornada de descans. Malgrat la diferència d'augment de feina per la temporada d'hivern, les empreses solen mantenir el mateix nombre de conductors en nòmina.

Els conductors no poden escollir la possibilitat de treballar-ne o no, durant tant temps sense festa. No és una decisió voluntària. I tant si els agrada com si no, han de treballar sense descans setmanal molt de temps. O ho accepten o al carrer.

A la queixa d'algun conductor, l'empresa reclamada ha respost que considera laborables els 365 dies, perquè ha de prestar un servei públic, i que els seus treballadors formen part d'aquest servei públic. Aquesta filosofia d'explotació nega que els treballadors tinguin dret al descans setmanal, i nega que tinguin dret a la remuneració legal per les hores extraordinàries. En cap moment l'argument de servei públic justifica la manca de drets laborals dels treballadors.

L'article 65 del Codi de relacions laborals ho preveu expressament.

Les jornades de descans setmanals són obligades i irrenunciables.

És practicat un clar incompliment del Codi de

relacions laborals per algunes empreses del transport públic de viatgers. Però a aquestes no els importa. Només pensen en el benefici propi, i no adopten cap mesura de coordinació per prevenir el servei i garantir els drets laborals.

Les empreses d'autobusos que gestionen aquestes vulneracions del dret laboral i de seguretat tècnica, amb possibles conseqüències d'accidents, haurien de ser controlades per les autoritats responsables en favor de la prevenció en la seguretat viària. No es pot permetre la impunitat d'aquestes pràctiques per la part patronal.

HORES EXTRAORDINÀRIES

Molts conductors d'autobusos fan moltes hores extraordinàries (especialment a l'hivern), per sobre de les quaranta hores setmanals establertes al Codi de relacions laborals. Per veu dels conductors, en molts casos aquestes hores no són abonades per les empreses, ni recuperades pels treballadors.

Parlar de conductors d'autobusos que porten persones, assegurades o de peu dret, segons la capacitat legal de l'autobús (infants als col·legis, persones grans, transport interurbà, turistes transportats des de les nostres fronteres i cap a fora), en hores punta amb una circulació atapeïda, controlant l'accés d'usuaris als seus autobusos, etcètera, és parlar de persones que tenen un alt nivell de responsabilitat, ja avesats a la professió, amb alta experiència en els carrers i les carreteres del nostre país.

El Sindicat Andorrà de Treballadors manifesta que una part de les empreses de transports de viatgers vulneren, de forma reiterada, els drets dels treballadors, en els temps de treball legal, les mesures de seguretat i salut en el treball, i les garanties tècniques i mecàniques dels autobusos.

Redamem que els patrons i les direccions d'aquestes empreses respectin els drets dels treballadors.

Vàlorem que les empreses de transport públic també són la imatge del país i el servei no pot quedar desatès ni per manca de professionals ni per manca de manteniment. Es pot preveure que hi pot haver imprevistos puntuals, però no permanents i repetitius.