

## REALIDAD LABORAL DE LOS JOVENES LATINOAMERICANOS INMIGRANTES EN ANDORRA

Para tomar conciencia de la situación laboral de los jóvenes Latinoamericano inmigrantes en Andorra; debemos de tener en cuenta las ofertas de trabajo para este sector, trabajos que tienden a incluir bajos salarios, malas condiciones, mucha variedad en el empleo, una disciplina dura y arbitraria y pocas oportunidades para avanzar.

Andorra atraviesa por una inestabilidad laboral, donde el trabajo es cada día más difícil de conseguir; de poder hacerlo el tipo de trabajo para la juventud, suele ser un "mercado sin estructura" y tiene muchas ventajas para los empresarios, ya que pueden destinarles a cualquier tipo de trabajo, pudiéndoles adaptar a cualquier situación. No suele haber sindicatos, ni derechos de antigüedad; suelen darse relaciones impersonales entre el empleado y el empleador para que no se cree ningún tipo de dependencia moral. El carácter impersonal de la relación entre el empleado y empleador es importante para mantener desorganizados a los trabajadores.

Este tipo de trabajo suelen estar ocupados por los sectores inmigrantes, especialmente mujeres y jóvenes. Por lo que debemos entender que la comunidad inmigrante no origina un gran desplazamiento de los nativos: porque los inmigrantes aceptan un conjunto distinto de trabajos, trabajos que la mano de obra nativa rechaza aceptar. Existe una demanda de los tipos de empleo propio de lo expuesto y, al no darse una oferta del trabajo nativo que responda a esta demanda, se desarrolla y crece un tipo de trabajo propio de los inmigrantes.

Otro de los puntos a tener en cuenta es el empleo y desempleo, el carácter intermitente de este, que juega un papel importante en la constitución de los salarios; como resultado los jóvenes se convierten en mano de obra barata.

La temporalidad laboral afecta a los jóvenes inmigrantes, especialmente en lo que respecta al comercio, la hostelería y el trabajo doméstico; en Andorra estas actividades son consecuencia de los ciclos económicos o a la incertidumbre de la comercialización de los productos; de lo cual la patronal se aprovecha para tener "disciplinados" a los trabajadores precarizando sus condiciones de trabajo.

También podemos detectar la discriminación laboral, con frecuencia se utilizan prejuicios para colocar en los puestos más bajos de la escala laboral, a los jóvenes inmigrantes; este tipo de trabajo no tiene en cuenta la preparación profesional o sus habilidades técnicas relacionadas con las tareas a realizar; si no a las habilidades que pertenecen presuntamente a su personalidad (Cultura, actitudes, comportamientos...): personalidad que se da por supuestos que pertenecen a un determinado grupo étnico.

Mercedes Ysabel Hernández Quiroz

Vocal Associació de Residents Peruans al Principat d'Andorra